



Copia

## DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

N. 360

del 17/07/2024

**OGGETTO:**EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2023 AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFCAZIONE - IMPEGNO DI SPESA

Richiamato il vigente CCNL per il Comparto Regioni – Enti Locali ed in particolare il capo II “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21;

Visto l'art. 19 della L.R. 19/2009 e s.m.i., che prescrive che al personale delle aree protette regionali si applichi lo stato giuridico ed economico del personale regionale;

Visti i seguenti provvedimenti della Regione Piemonte:

- DGR n. 40-6162 del 23.07.2013, con la quale sono stati approvati gli indirizzi rivolti alla delegazione di parte pubblica regionale che interviene al tavolo di concertazione sindacale di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai fini del riequilibrio delle risorse finanziarie da destinare alla retribuzione salariale accessoria del personale delle Categorie;

- XVIII Accordo per la contrattazione decentrata di livello territoriale sottoscritto in data 11.11.2013 con il quale, sulla base della citata D.G.R. 40-6162 del 23 luglio 2013 è stata determinata per gli enti di gestione delle aree protette la Quota Media del Salario Accessorio e stabilito per ogni Ente, l'ammontare del Fondo teorico per le Posizioni Organizzative che per l'Ente di Gestione delle aree protette dell'Ossola è stato quantificato in € 26.509,00;

Visti:

- il decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019 "Disciplina dell'Area delle Posizioni organizzative. Approvazione regolamento" e dato atto che con lo stesso decreto, esaurita la fase di confronto e contrattazione con le OO.SS., è stata approvata definitivamente la Disciplina delle Posizioni organizzative del ruolo dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola;
- il decreto del Presidente n. 2 del 16.01.2023 "Modificazioni alla disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative" e dato atto che con lo stesso decreto, si riapprovava la Disciplina delle Posizioni organizzative dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola, eliminando il requisito di anzianità previsto dall'art. 6 "Modalità di conferimento dell'incarico" della Disciplina stessa approvata con Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019 che prevedeva l'esperienza pregressa da almeno due anni per la candidatura all'incarico di posizione organizzativa;
- la determinazione Dirigenziale n. 496 del 26.10.2022 ad oggetto "CCNL Comparto Funzioni Locali. art. 14 - conferimento dell'incarico di posizione organizzativa (a partire dal 01.11.2022) dell'area pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale" al dipendente dr. S.C., matricola n. 239;
- la determinazione Dirigenziale n. 58 del 31.01.2023 ad oggetto "CCNL Comparto Funzioni Locali. art. 14 - conferimento dell'incarico di posizione organizzativa (a partire dal 01.02.2023) dell'area affari generali, personale e bilancio";

Dato atto che alla p.o. "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio" è stato assegnato un punteggio di 60/100 e dalla graduazione della posizione organizzativa "Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio", è determinata in una retribuzione di posizione pari a € 12.911,00 ed una retribuzione di risultato del 25%;

Dato atto che alla p.o. "Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale" è stato assegnato un punteggio di 34/100 e dalla graduazione della posizione organizzativa "Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale", è determinata una retribuzione di posizione pari a € 8.500,00 ed una retribuzione di risultato del 25%;

Dato atto che a seguito di tali determinazioni il fondo destinato alla retribuzione delle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad € 26.763,75;

Vista la determina dirigenziale n. 341/2023 ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2023 ALLA DIPENDENTE MATRICOLA 193, TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA AFFARI GENERALI, PERSONALE E BILANCIO";

Vista la determina dirigenziale n. 338/2023 ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA 239, TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO NATURALE";

Richiamato il protocollo di intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli enti di gestione delle Aree protette - Secondo accordo del 20 novembre 2000, che definisce i criteri valutativi per l'assegnazione dell'indennità di risultato ai titolari delle posizioni organizzative e stabilisce in 122 giorni di calendario su 365 l'effettiva presenza di lavoro necessaria per la corresponsione dell'indennità di risultato;

Dato atto che la p.o. di responsabile dell'area affari generali, personale e bilancio presenta la seguente graduazione:

| DENOMINAZIONE   | GRADUAZIONE<br>POSIZIONE -<br>PUNTI | IND. POSIZ. € | IND. RISULT. € | TOTALE €  |
|---|-------------------------------------|---------------|----------------|-----------|
| Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio; | 60/100                              | 12.911,00     | 3.227,75       | 16.138,75 |

Dato atto che la p.o. di responsabile dell'area pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale presenta la seguente graduazione:

| DENOMINAZIONE  | GRADUAZIONE<br>POSIZIONE -<br>PUNTI | IND. POSIZ. € | IND. RISULT. € | TOTALE €  |
|--|-------------------------------------|---------------|----------------|-----------|
| Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale; | 34/100                              | 8.500,00      | 2.125,00       | 10.625,00 |

Verificato che i dipendenti:

- matricola 193 in quanto Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio,
- matricola 239 in quanto Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale,

hanno presentato specifiche relazioni sull'attività compiuta nell'anno 2023, dalle quali si evince il valido contributo prestato alla realizzazione del programma di attività dell'Ente;

Ricordato che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del comma 4 dell'art.18 del CCNL 2019-2021 sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente e che la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

Vista a tal proposito la RAL 1822 dell'ARAN che ricorda che la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa non è direttamente ed automaticamente collegata alla presenza in servizio, quanto piuttosto alla verifica dei risultati conseguiti;

Ritenuto pertanto che ai dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione titolari di incarichi di elevata qualificazione possa essere erogata l'indennità di risultato fino al 31.12.2023 nella misura di Euro 3.227,75 per il dipendente Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio e nella misura di Euro 2.125,00 per il dipendente Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale, somme calcolate tenendo conto di quanto percepito come indennità di posizione e di quanto disponibile come budget per le posizioni organizzative pari complessivamente per l'anno 2023 a euro 26.763,75;

Visto il Decreto del Presidente n. 28 del 13.12.2023 con il quale si è stabilito:

- di approvare il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 18.12.2023;

- di autorizzare il Direttore dell'Ente alla sottoscrizione definitiva del Contratto;
- di autorizzare il Direttore all'erogazione dei compensi previsti nel Contratto secondo i criteri e con le modalità definiti in tale documento;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 306/2024 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DA PARTE DELL'O.I.V. DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 E ADEMPIMENTI DI PUBBLICAZIONE";

Considerato che quindi nulla osta alla liquidazione dell'indennità di risultato ai titolari di elevata qualificazione, che ne hanno diritto;

Richiamata la delibera del Consiglio Direttivo n. 62 del 21.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale autorizzativo 2025-2026";

Atteso che il Bilancio di Previsione per l'anno 2024 è stato redatto in base allo schema di bilancio approvato con il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

Richiamato il punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, il quale precisa che "le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati in tale esercizio....";

Dato atto che si rende necessario procedere ad impegnare la somma di Euro 5.352,75 sul capitolo 60-10 del bilancio in corso che presenta la voluta disponibilità necessaria per il pagamento della retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa;

Richiamata la L.r. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

## **IL DIRETTORE**

Visto l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 e s.m.i.;

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo n. 62 del 21.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale autorizzativo 2025-2026";

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi ed i criteri generali in materia esposti dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 62/2023;

## **DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo
2. Di approvare la scheda di valutazione per l'anno 2023 della dipendente n. matricola 193, titolare dell'incarico di elevata qualificazione di "Responsabile dell'Area affari generali, personale e Bilancio", che verrà conservata agli atti nella cartella personale della dipendente.

3. Di dare atto che la valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2023 dalla titolare di incarico di elevata qualificazione si è conclusa con un giudizio finale che determina l'erogazione alla dipendente della retribuzione di risultato corrispondente al 100% di quanto spettante pari a euro 3.227,75.
4. Di approvare la scheda di valutazione per l'anno 2023 del dipendente n. matricola 239, titolare dell'incarico di elevata qualificazione di "Responsabile dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale", che verrà conservata agli atti nella cartella personale del dipendente;
5. Di dare atto che la valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2023 dal titolare di incarico di elevata qualificazione si è conclusa con un giudizio finale che determina l'erogazione al dipendente della retribuzione di risultato corrispondente al 100% di quanto spettante pari a euro 2.125,00;
6. Di impegnare sul cap. di spesa n. 60-10 Missione 1 "Fondo per la produttività e miglioramento dell'efficienza dei servizi per il personale dipendente a tempo indeterminato" del bilancio gestionale per l'esercizio finanziario 2023, le somme di cui al punto 3) e 5) a valere sullo stanziamento di competenza dell'anno 2023, come di seguito dettagliato:

| CIG | Anno | Imp / Sub | Codice | Voce | Cap. | Art. | Piano Fin.       | Importo € |
|-----|------|-----------|--------|------|------|------|------------------|-----------|
|     | 2024 | 176       | 01101  | 10   | 60   | 10   | U.1.01.01.01.004 | 5.352,75  |

7. Di provvedere alla liquidazione delle somme di cui sopra al personale dipendente avente diritto sulla base di apposito cedolino stipendiale.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

Dr.ssa Eleonora Turci

(Il presente documento è sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

**IL DIRETTORE**

Dr. Daniele Piazza

(Il presente documento è sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

---

**PUBBLICAZIONE ON LINE**

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

dal 17/07/2024 al 02/08/2024  
all'Albo del Parco on line sul sito [www.areasprotetteossola.it](http://www.areasprotetteossola.it)

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE F.to.: