

Accordo per la cessione del contratto di lavoro ed il trasferimento del dipendente Sig. OMISSIS dal Comune di Pozzonovo (PD) al Comune di Vigonza (PD) e l'utilizzo in comando temporaneo e parziale dello stesso dipendente presso il Comune di Pozzonovo (PD) ai sensi dell'articolo 1, comma 124, Legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Alla data dell'ultima sottoscrizione digitale

TRA

Il Comune di Pozzonovo (PD), C.F. 00651940280, con sede a Pozzonovo (PD), via Roma 29, rappresentato dalla Dott.ssa Molon Laura, in qualità di Responsabile del Personale – Funzionario di Elevata Qualificazione dell'Area 1-Amministrativa dell'Ente stesso.

Il Comune di Vigonza (PD), C.F. 80010350280, con sede a Vigonza (PD), via Cavour 16, rappresentato dal Dott. Raffaele Mario Bergamin, in qualità di Segretario Generale - Dirigente ad interim della I Area Amministrativa del Comune stesso e in attuazione del Decreto Sindacale n. 7 del 27/01/2023.

PREMESSO CHE:

Il Comune di Vigonza ha previsto nel P.I.A.O. 2024-2026 - sottosezione IV.III "fabbisogno personale", per l'anno 2024 la copertura di un posto di collaboratore tecnico manutentivo - operaio;

Il Comune di Pozzonovo si è reso disponibile alla cessione per mobilità del Sig. OMISSIS, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di collaboratore tecnico manutentivo - operaio, purché sia garantito un periodo di comando parziale, al fine di favorire lo scambio di consegne all'interno dell'Ente di provenienza;

Con nota prot. 20319 in data 22/05/2024, il Comune di Vigonza (PD) ha richiesto all'Amministrazione di appartenenza del dipendente l'assenso al trasferimento ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

Al fine di contemperare le esigenze di funzionalità dei servizi dei due Enti, tra gli stessi, sentito anche il dipendente interessato, si è convenuto:

- il rilascio del nulla osta definitivo da parte del Comune di Pozzonovo, al trasferimento per mobilità del dipendente Sig. OMISSIS presso il Comune di Vigonza, con decorrenza dal 1° agosto 2024;
- l'utilizzo del dipendente, da parte del Comune di Pozzonovo, in comando part-time, per 12 ore settimanali dal 1° agosto 2024 al 30 settembre 2024 come meglio specificato nel presente accordo;

Ciò premesso, tra le parti come sopra rappresentate,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1. Assenso al trasferimento del dipendente

Con la stipula della presente convenzione il Comune di Pozzonovo presta il proprio assenso alla cessione del contratto di lavoro e al trasferimento, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, del dipendente Sig. OMISSIS, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B__ di cui al CCNL 16/11/2022, del Comparto Funzioni Locali, quale collaboratore tecnico manutentivo - operaio, presso il Comune di Vigonza, Area Tecnica-Settore Lavori Pubblici con decorrenza dal 1° agosto 2024.

Articolo 2. Utilizzo in comando parziale e temporaneo del dipendente da parte del Comune di Pozzonovo

Le parti convengono che il dipendente Sig. OMISSIS verrà utilizzato, con decorrenza dalla data del trasferimento fino al 30 settembre 2024 anche dal Comune di Pozzonovo mediante l'istituto del comando, ai sensi dell'articolo 1, comma 124, Legge 30 dicembre 2018, n. 145, secondo le modalità previste dai successivi articoli.

Articolo 3. Tempo di lavoro

Il comando è da intendersi a tempo parziale, per n. 12 ore settimanali dal 1 agosto 2024 fino al 30 settembre 2024.

L'orario di lavoro presso il Comune di Pozzonovo verrà svolto nelle giornate di giovedì e venerdì dalle ore 7.30 alle ore 13.30; eventuali modifiche dell'orario, dettate da esigenze organizzative, potranno essere concordate tra i rappresentanti dei due Enti, nel rispetto delle vigenti disposizioni previste dal CCNL.

Articolo 4. Trattamento giuridico ed economico

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto organico del dipendente comandato e il relativo trattamento giuridico ed economico restano nella competenza esclusiva del Comune di Vigonza, quale titolare del rapporto stesso.

Si precisa che il dipendente in comando potrà essere autorizzato ad effettuare prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro dal responsabile del servizio presso il quale opera. I relativi compensi ed oneri riflessi saranno corrisposti direttamente dall'Ente che usufruisce la prestazione.

Articolo 5. Oneri finanziari e modalità di liquidazione

Il trattamento economico annuo lordo già in godimento, e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti saranno corrisposti per intero dal Comune di Vigonza, ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Comune di Pozzonovo. Pertanto, per il periodo di impiego del dipendente comandato il trattamento economico spettante sarà anticipato dal Comune di Vigonza e rimborsato dall'Ente utilizzatore in ragione della propria quota parte, pari al 33,33%.

Articolo 6. Ferie e permessi

Il Comune di Pozzonovo, quale ente utilizzatore, consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale.

Art. 7. Norme finali

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili.

La presente convenzione viene sottoscritta dalle parti con firma digitale, ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

PER IL COMUNE DI POZZONOVO

Dott.ssa Molon Laura

PER IL COMUNE DI VIGONZA

Dott. Raffaele Mario Bergamin