



Copia

COMUNE DI EMARESE
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Determinazione del Segretario Comunale

N. 139 del 12/07/2024

**OGGETTO: FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI - COSTITUZIONE
GRADUATORIA ANNO 2023**

* * * * *

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato l'accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto il 13.12.2010 – versione 2011.06;

Visto l'Accordo Collettivo Regionale di Lavoro prot. 28709 del 07.12.2017 di modificazione dell' "Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta"; il quale prevede, tra l'altro, la rivisitazione delle progressioni orizzontali, istituendo anche la V posizione economica, dopo 5 anni nella IV posizione;

Visto in particolare l'art.10 "Fondo per la progressione orizzontale";

Visto l'Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modificazione dell'accordo del "Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13/12/2010, sottoscritto in data 07/11/2018;

Ritenuto di dover costituire detto fondo, secondo le modalità previste dallo stesso art.10, relativamente all'anno 2023 e precisamente:

rilevato che il personale in servizio al 31/12/2022 risulta dal sotto riportato prospetto:

FONDO 4° PROGRESSIONE

Posizione Economica	Dipendenti al 31/12/2022	Importo destinato alla 4° progressione	Totale per Posizione Economica
C2	1	€ 214,97	€ 214,97
B2	2	€ 178,54	€ 357,08
Totale			€ 572,05

FONDO 5° PROGRESSIONE

Posizione Economica	Dipendenti al 31/12/2022	Importo destinato alla 5° progressione	Totale per Posizione Economica
C2	1	€ 161,23	€ 161,23
B2	2	€ 133,91	€ 267,82
Totale			€ 429,05

Vista la bozza di prospetto, redatta dall'ufficio personale, ai sensi del nuovo Accordo – Art. 12 “Formazione delle graduatorie per posizioni economiche/retributive”, che sostituisce il vecchio art.144, da cui risultano i dipendenti che potranno accedere, a decorrere dal 01/01/2022:

- Alla 5° posizione retributiva, dopo almeno 5 anni di anzianità nella 4° posizione retributiva, ed in base alla capienza del fondo per la 5° p.e.;
- Alla 4° posizione retributiva, dopo almeno 5 anni di anzianità nella 3° posizione retributiva, ed in base alla capienza del fondo per la 4° p.e.;
- Alla 3° posizione retributiva, dopo almeno 3 anni di anzianità nella 2° posizione retributiva, in base a fondi finanziati in bilancio;

Dipendenti che rimangono alla V progressione

Nominativo	Categoria e posizione	Totale punteggio colonna 4-5-6	Punteggio di titolo studio 4	Punteggio esperienza 5	Punteggio o valutazione dirigente 6	
OMISSIS	B2	48	3	26	19	€ 527,51

Totale distribuibile € 527,51
 Totale Fondo € 429,05
 Avanzo destinato al FUA 2024 € 0.00

NON sono presenti dipendenti inquadrabili nella IV posizione.

Totale distribuibile € 0
 Totale Fondo € 572,05
 Avanzo destinato al FUA 2024 € 572,05

Richiamati:

- ✓ il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, avente ad oggetto: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- ✓ il decreto legislativo n. 126 del 10 agosto 2014, avente ad oggetto: "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ Il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in 7 aprile 2017;

PRESO ATTO del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria resi dal responsabile del servizio finanziario nella figura del Segretario comunale, ai sensi dell'articolo 147-bis, del comma 7 dell'art. 183 e del comma 5 dell'art 153 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

D E T E R M I N A

1. di costituire il fondo per le progressioni orizzontali per l'anno 2023, ai sensi dell'art.10 dell'Accordo Collettivo Regionale di Lavoro prot. 28709 del 07.12.2017 di modificazione dell'”*Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta*”; il quale prevede, tra l'altro, la rivisitazione delle progressioni orizzontali, istituendo anche la 5° posizione economica, determinato come da prospetto di cui in premessa;
2. che l'importo totale di € 572,05 (€ 572,05 per la IV posizione ed € 0,00 per la V posizione) trova copertura agli impegni di spesa 2023 relativi agli stipendi, assunti ai relativi capitoli sul bilancio 2023/2025 – esercizio 2023 e lo sarà sui futuri esercizi;
3. di dare atto che l'avanzo di € 572,05 (€ 0,00 V progressione ed € 572,05 IV progressione) quali economie rispetto all'utilizzo del fondo per la progressione orizzontale 2023 confluiranno, ai fini dell'attribuzione del salario di risultato, fatte salve eventuali disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa del personale, nel F.U.A. anno 2024;
4. di dare atto che:
 - a. il dipendente OMISSIS resta inquadrato nella V posizione retributiva
 - b. il dipendente OMISSIS resta inquadrato nella II posizione retributiva;
 - c. il dipendente OMISSIS viene inserito nella II posizione retributiva;
5. di rendere noto ai dipendenti l'adozione del presente atto;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Emarèse, lì 12/07/2024

SEGRETARIO COMUNALE
F.to LOVISETTI GIOVANNI

Relazione di Pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Emarèse dal 12/07/2024 al 27/07/2024.

Emarèse, 12/07/2024

SEGRETARIO COMUNALE
F.to LOVISETTI GIOVANNI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Emarèse, 12/07/2024

SEGRETARIO COMUNALE
LOVISETTI GIOVANNI
