



UNIONE DI COMUNI
"COMUNITA' COLLINARE VAL TIGLIONE E DINTORNI"

Sede : Via.G.Binello, 85 14040 Montaldo Scarampi (Asti)
Tel. (+39) 0141-953938 Fax. (+39) 0141-953631
C.F./P.I. 01273830057 – www.unionevaltiglione.at.it

DELIBERA n. 20

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE DELL'UNIONE

L'anno duemilaventiquattro addì ventiquattro del mese di luglio alle ore sedici e minuti trenta e nella solita sala delle riunioni, posta nella sede dell'Unione in Montaldo Scarampi come disposto dalla convocazione del Presidente.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano:

N.	Cognome e Nome	Presenti
1	PRASSO Daniele – Sindaco di Vigliano d'Asti	Sì
2	BIGLIA Marco – Sindaco di Agliano Terme	Sì (da remoto)
3	FERRERO Ivan – Sindaco di Mombercelli	No
4	ZOGO Chiara – Sindaco di Vinchio	Sì (da remoto)
5	CARRETTO Claudio – Sindaco di Azzano d'Asti	Sì
	TOTALI	4

Partecipa all'adunanza il dott. Alfio Tommaso Zacco, nominato Segretario dell'Unione con decreto del Presidente n. 2 del 29/07/2024, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Daniele Prasso nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELLA COMUNITÀ COLLINARE VAL TIGLIONE E DINTORNI

Premesso che in data 16/05/2024 sono pervenute al protocollo generale dell'Ente (n.prot. 0003131 del 13/06/2024) le dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 01/09/2024 (ultima giornata lavorativa 31/08/2024), del dipendente a tempo indeterminato L.B., operatore esperto, assunta il 01/12/2016, a seguito di comunicazione di assunzione a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione e sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, con presa di servizio in data 01/09/2024;

Visto l'art. 12, commi 1-5, del CCNL del 09/05/2006, il quale prevede che:

1. *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*
 - a) *due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
 - b) *tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
 - c) *quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*
2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*
3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*
4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*
5. *È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

Atteso che le dimissioni del dipendente comporteranno la risoluzione del rapporto nel rispetto del termine di preavviso previsto dalla normativa, che nel caso specifico corrisponde a n.1 mese e 15 giorni;

Considerato che il dipendente, a colloquio col Responsabile del Personale, ha richiesto all'Ente di poter usufruire delle ferie residue anche durante il periodo di preavviso;

Richiamato l'art. 12, comma 6, del CCNL del 09/05/2006, il quale dispone che le ferie non possono essere assegnate e quindi fruite dal dipendente durante il periodo di preavviso;

Considerato tuttavia che la Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo per la regione Molise, con la sentenza n. 98 del 5 luglio 2019, ha affermato che il datore di lavoro ha la possibilità di permettere il godimento delle ferie maturate dal lavoratore anche nel corso del periodo di preavviso; pertanto, incombe sugli Enti, anche di piccole dimensioni, programmare le attività al fine di favorire la fruizione delle ferie da parte dei dipendenti e, nel contempo, valutare se, in concreto, sussistano i presupposti che legittimano la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi di ferie non godute;

Ritenuto quindi di consentire al dipendente dimissionario la fruizione delle ferie residue anche durante il periodo di preavviso, contemperando il godimento delle stesse con le esigenze del Servizio Ragioneria dell'Unione Val Tiglione e Dintorni;

Precisato che, ai sensi della richiamata disciplina, il rapporto di lavoro si intenderà pertanto risolto a tutti gli effetti di legge e di contratto il giorno 01/09/2024;

Dato atto che il suddetto dipendente ha diritto alla conservazione del posto durante il periodo di prova presso la nuova amministrazione 25, comma 10 del CCNL 2019 - 2021 del Comparto Funzioni Locali;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Segretario Comunale - Responsabile del Documento prodotto con sistema automatizzato del Unione Collinare Valtiglione e dintorni. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Servizio Personale, ex art. 49, co.1 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di prendere atto, per i motivi espressi in narrativa, della comunicazione di dimissioni volontarie, con decorrenza dal 01/09/2024 (ultima giornata lavorativa 31/08/2024) del dipendente a tempo indeterminato L.B., operatore esperto, assunto in data 01/12/2016;
2. Di consentire al dipendente dimissionario la fruizione delle ferie residue anche durante il periodo di preavviso, contemperando il godimento delle stesse con le esigenze del Servizio Ragioneria dell'Unione Val Tiglione e Dintorni;
3. Di riconoscere al dipendente L.B. il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Unione Val Tiglione e Dintorni, durante il periodo di prova connesso all'assunzione presso la nuova amministrazione in cui esso prenderà servizio, per un arco temporale determinato sulla base dell'art. 25, comma 10 del CCNL 2019 - 2021 del Comparto Funzioni Locali.

* * * * *

Letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE Daniele Prasso*

IL SEGRETARIO Dott. Alfio Tommaso Zacco *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate