

Comune di TREVILLE

Provincia ALESSANDRIA

N.06 Data 12.07.2024	Liquidazione delle risorse finanziarie (produttività e indennità di condizione lavoro) connesse al raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2023 per il personale non dirigenziale - Fondo per le risorse decentrate.
-------------------------	--

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Dato che in data 28.09.2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi degli artt. 80 e 81 CCNL 16/11/2022, ha definito in particolare i criteri per l'attribuzione al personale dipendente delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia delle amministrazioni e la qualità dei servizi istituzionali;

Visto che con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 22/06/2024 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2023 con i relativi allegati;

Preso atto delle schede di valutazione della performance dei dipendenti redatte dal segretario comunale, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, ove si attesta il raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi agli atti);

Constatato che è stata calcolata la produttività dei dipendenti da parte del Responsabile del servizio finanziario mediante il Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2023 agli atti

Constatato che è stata calcolata l'indennità di condizione lavoro dei dipendenti da parte del Responsabile del servizio finanziario mediante il Calcolo dei giorni lavorati nel corso del 2023 al costo di €. 2,75 al giorno per un totale di 217 giorni;

Posto che con deliberazione di riaccertamento residui n. 23 del 29.02.2024 del Responsabile del servizio finanziario si è provveduto alla reimputazione delle somme sul bilancio 2024 ed è stata impegnata la somma complessiva per l'anno 2023 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, come di seguito indicato:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Bilancio	Impegno numero
€ 936,00	01	02	1	2164	2024	27
€ 596,75	01	02	1	2164	2024	27

Ritenuto quindi necessario liquidare al personale dipendente non dirigenziale l'importo di €. 1.532,75 per la performance individuale anno 2023;

Accertata la regolarità e la correttezza amministrativa del procedimento di cui in oggetto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ritenuto di inviare il seguente atto all'ufficio finanziario. ai fini del controllo di regolarità contabile e al pagamento degli importi sopra indicati;

Ritenuto di trasmettere per conoscenza il presente atto alla R.S.U.;

Visti

- i vigenti CCNL in materia;
- la Legge n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2016;
- lo Statuto
- il Regolamento di contabilità,;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi lo Stralcio sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance

DETERMINA

Quanto in premessa fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione,

1. di approvare il Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2023. redatto dal Responsabile del servizio finanziario sulla base delle Schede di valutazione della performance dei dipendenti per l'anno 2023 agli atti, redatte dal Nucleo interno di valutazione.
2. di approvare il Calcolo dell'indennità condizione lavoro dei dipendenti per l'anno 2023. redatto dal Responsabile del servizio finanziario sulla base delle Schede di valutazione della performance dei dipendenti per l'anno 2023 agli atti, redatte dal Nucleo interno di valutazione.
3. di depositare le schede di valutazione dei dipendenti e di renderli altresì disponibili in caso di richiesta individuale.
4. di dare atto che è stata impegnata del Responsabile del servizio finanziario una spesa di €.1.087,20 oltre agli oneri di legge a carico dell'Amministrazione, finanziata con il Fondo risorse decentrate 2022. nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, come di seguito indicato:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Bilancio	Impegno numero
€ 936,00	01	02	1	2164	2024	27
€ 596,75	01	02	1	2164	2024	27

5. di liquidare la somma di cui sopra oltre agli oneri di legge ai singoli dipendenti;
6. di dare atto che si procederà all'erogazione degli importi sopra citati nello stipendio del mese di luglio anno 2024;
7. di trasmettere al Responsabile del servizio finanziario la presente determinazione ai fini del rilascio del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, commi 7, 8 e 9, del D.Lgs. n. 267/2000.
8. di dare atto che la presente determinazione deve essere pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune TREVILLE nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Treville, 12.07.2024

**Il vice segretario
f.to Tricco Chiara**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si appone visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ricorrendo l'ipotesi di cui agli art. 151, comma 4 e 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000.

Treville, 12.07.2024

Il Responsabile del Servizio finanziario

f.to Epis Carola

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal

Data 12.07.2024

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

f.to Sindaco Nadia Degiovanni

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Treville, lì

IL SINDACO

f.to Nadia Degiovanni