



COMUNE DI MONTEMAGNO

Vicolo I n. 1, 0141.63575, tel/fax 0141.63129 – info@comune.montemagno.at.it

Area Segreteria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del Ciclo della *performance*, ha previsto, all'art. 10, la redazione annuale, entro il 30 giugno, da parte delle Amministrazioni pubbliche, di una Relazione sulla *performance*, che evidenzia, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse messe a disposizione. La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione.

Si dispone, altresì, che per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, comma 3-*bis*, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

Più precisamente, la Relazione sulla *performance* rappresenta l'ultima fase del Ciclo della *performance*, che così s'articola:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Nel corso del 2022, dunque, si è proceduto all'assegnazione degli obiettivi più qualificanti di settore, alla predisposizione da parte del personale in Posizione Organizzativa (P.O.) delle schede di sintesi degli obiettivi di performance organizzativa con individuazione degli indicatori, al monitoraggio nel corso dell'anno dell'attività svolta e dei risultati raggiunti, e quindi alla valutazione finale della performance individuale e di quella organizzativa.

Tutta l'attività di valutazione sopra descritta è racchiusa nella documentazione allegata alla presente relazione, vale a dire:

- Relazione sui risultati raggiunti, predisposta dai dipendenti titolari di P.O.
- Schede di valutazione dei dipendenti titolari di P.O.
- Schede di valutazione dei dipendenti non titolari di P.O.

Le suddette schede di valutazione sono state analizzate nella loro rispondenza circa i parametri generali di congruità, corrispondenza e oggettività, rispetto ai principi suggeriti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nella sua competenza circa la performance della Pubblica Amministrazione.

Considerate le diverse previsioni di legge in tema di performance individuale e collettiva, declinate nel D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nei C.C.N.L. di categoria, si rileva che la valutazione dei dipendenti è stata conclusa con l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede di valutazione soprarichiamate, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente relazione. Si esprime, pertanto, una valutazione di buon livello per tutti i titolari di posizione organizzativa, nonché per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Montemagno, li 20/06/2023