

**COMUNE DI GUAZZORA**  
**PROVINCIA DI ALESSANDRIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		28.12.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 01.01.2021 al 31.12.2021 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. Daniele BELLOMO, Segretario Comunale– Presidente della delegazione trattante di parte pubblica; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP CGIL, CISL, FP, UIL FP, CSA, DICCAP, CISAL, CONFSAL</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>FP CGIL</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Guazzora con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno e parziale. Non sussiste personale nell'anno di riferimento a tempo determinato, comandato o distaccato presso altri enti
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 2016/2018 per l'anno 2021, previa rappresentazione del fondo come determinato dall'Ente in conformità alla vigente normativa di legge e di contratto b).... c).... ...
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Si</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Non sono stati effettuati rilievi</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed il PEG ex art. 169 D.Lgs. 267/2000.  <b>Ai sensi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi adeguato al D.Lgs. 150/2009, esso coincide, in senso più generale, con la relazione previsionale e programmatica e, in senso più dettagliato e operativo, con il PEG, contenente il Piano dettagliato degli obiettivi.</b>

<b>di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>Si con deliberazione G.C. n. 16/2021 è stato confermato per l'anno 2021 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <b>Sì</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>Ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi adeguato al D.Lgs. 150/2009 nelle more della nomina del Nucleo di valutazione il Segretario Comunale ha validato, per l'anno di riferimento, le relazioni sulla performance redatte dai responsabili di servizio sulla base del Piano delle risorse e degli obiettivi approvato per l'anno di riferimento dalla Giunta Comunale.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## ***II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

- Sono stati attribuiti premi correlati alla performance individuale, indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis;

Il compenso viene accordato previa acquisizione di idonea attestazione di effettivo svolgimento dei compiti assegnati redatta da parte del Responsabile di Servizio, sulla base dell'effettivo esercizio delle particolari responsabilità attribuite e della valutazione della qualità dell'attività svolta nell'adempimento del compito.

- l'importo complessivo del fondo è stato mantenuto

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Destinazione risorse decentrate stabili:

istituti contrattuali	stabili
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	0,00
progressione economica orizzontale con decorrenza anno di riferimento ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	497,52
TOTALE	497,52

Destinazione eccedenza risorse stabili pari ad Euro 4.437,19:

Istituto contrattuale	Euro
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.437,19
TOTALE	4.437,19

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non vi sono effetti abrogativi impliciti per il seguente motivo: al fine di ottemperare al disposto di cui all'art. 65 commi 1 e 4 del D.lgs. n. 150/2009, le abrogazioni sono state disposte in modo espresso per meglio individuare le previsioni contrattuali che rimangono in vigore.
- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**
- Vengono utilizzate le allegate schede di valutazione, ciò al fine di erogare i compensi accessori sulla base di concreti concetti di meritocrazia e premialità.
- e) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.:** i risultati attesi sono quelli espressamente indicati nelle schede riportanti gli obiettivi.
- f) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:** si ritengono sufficienti quelle contenute nei punti precedenti.

illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione S.C. n. 10/2018

III.1.1-Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Nel prospetto che segue sono individuati specificatamente:

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

DESCRIZIONE	2016	2018	2019	2020	2021
<b>Risorse stabili</b>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	2450,97	2450,97	2450,97	2450,97	2450,97
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)					
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C.7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)					
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	276,85	276,85	276,85	276,85	276,85
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	123,69	123,69	123,69	123,69	123,69
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		137,90	714,99	357,50	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IM P. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)					523,64
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite			83,20	83,20	83,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>4851,51</b>	<b>4989,41</b>	<b>5649,70</b>	<b>5292,21</b>	<b>5458,35</b>

### III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA					
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18)					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017					
Totale Risorse variabili soggette al limite		0,00	0,00	0,00	0,00

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)					
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO					
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001 ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 43/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18)					
SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (5) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K), ART. 15, COMMA 4 E 5, D.LGS. 43/2006) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)					
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	0,00	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE		4989,41	5649,70	5292,21	5458,35

**III.1.3-Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA					
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)					
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)					
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI					
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015					
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017					523,64

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	4851,51	4851,51	4851,51	4851,51	4851,51
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	16140,00	16140,00	16140,00	16140,00	16140,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018					
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	20991,51	20991,51	20991,51	20991,51	20991,51
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	0	0,00	0,00	0,00	0,00

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0	0	0
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	20991,51	21129,41	21789,70	21432,21	21074,71
di cui:					
RISORSE DECENTRATE	4851,51	4989,41	5649,70	5292,21	4934,71

**III.1.4-Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse decentrate stabili	5.458,35
A detrarre riduzione strutturale f.do art. 9 comma 2 bis d.l. n. 78/2010 e s.m.i.	
A detrarre recupero eccedenza fondo anni prec.	0,00
Totale risorse decentrate stabili sottoposte a certificazione	5.458,35
Totale risorse decentrate variabili	0,00

A detrarre decurtazione del fondo ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	523,67
Totale risorse decentrate variabili sottoposte a certificazione	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	4.934,71

### III.1.5-Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Per progressioni anni precedenti	0,00
Per indennità di comparto a carico del fondo	497,52
Totale	497,52

## III.2- Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### III.2.1-Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Euro 0,00 per progressioni economiche orizzontali
- Euro 497,52 per indennità di comparto
- Totale Euro 497,52

### III.2.2-Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Istituto contrattuale	Euro
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.437,19
TOTALE DESTINAZIONI	4.437,19

### III.2.3-Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NESSUNA

### ***III.2.4-Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: **Euro 497,52**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: **Euro 4.437,19**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: **Euro 0,00**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **Euro 4.934,71**

### ***III.2.5-Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Progressioni economiche orizzontali anni precedenti: Euro 0,00

Indennità di comparto: Euro **497,52**

Totale generale Euro **497,52**

### ***III.2.6-Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

SI ATTESTA:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si evince, infatti, dal quadro delle risorse stabili che, sia le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto a carico del fondo sono finanziate esclusivamente dalle risorse stabili del fondo.
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come risulta da quanto esplicitato nel modulo 2 sezione II.2 lettera d);
- c) il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), come risulta da quanto esplicitato nel modulo 2 sezione II.2 lettera e).

## ***III.4-Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

### ***III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

La verifica del rispetto effettivo dei limiti di spesa del Fondo tra la fase programmatica e quella di gestione contabile dello stesso è garantita:

- successivamente alla stipula del contratto decentrato il Segretario Comunale, responsabile del servizio gestione giuridica del personale, con propria determinazione, procede ad impegnare e liquidare la spesa relativa all'utilizzo del fondo, dettagliando per ciascun istituto economico, l'importo e le modalità di erogazione;
- il Responsabile del Servizio finanziario e tributi, effettuate le dovute verifiche, appone sulla determinazione di cui al punto precedente il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

### ***III.4.2-Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

L'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss. mm. e ii. che dispone "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

L'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

In data 21.05.2018 è stato stipulato il CCNL 2016/2018.

- si è proceduto alla rideterminazione del fondo 2016 con l'incremento della parte stabile di cui all'art. 67 comma 1 terzo periodo CCNL 2016/2018 (art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004) come da parere ARAN 14139 del 25.07.2018 con la previsione della neutralità degli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) del medesimo CCNL 2016/2018;

- il fondo 2021 rispetta il limite dell'anno 2016 rideterminato, depurato delle voci non soggette ai vincoli delle riduzioni/decurtazioni pari ad Euro 4.934,71, dando atto che:

questo ente per l'anno 2020 ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio e che, sulla base dei dati di pre-consuntivo, il vincolo dell'equilibrio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2021.

nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato dell'anno 2008, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa.

### ***III.4.3-Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

In sede di determinazione del Segretario Comunale n. 77/2021 di costituzione del fondo 2021, è stato acquisito il parere dell'organo di revisione contabile ed il responsabile del Servizio finanziario e tributi, ai fini della coerenza con gli stanziamenti di bilancio di previsione 2021. E' fatto salvo quanto previsto dal principio contabile 5.2 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

Guazzora, 28.12.2021



IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
(Sindaco Pierino Cereda)

