

**Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Guazzora ANNO 2022**

Il giorno 23.12.2022 alle ore 09:30 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale: dott. Daniele Bellomo e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: Dr.ssa Scaglia Giuliana.

**PREMESSA**

Richiamati i CCNL enti locali con particolare riferimento agli articoli 13 e 14 CCNL del 22.01.2004 e 70-sexies del CCNL del 21.05.2018.

Dato atto che:

l'articolo 14, comma 1, del CCNL 22.01.2004 stabilisce che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione;

l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. prevede che al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, gli Enti Locali possono stipulare fra di loro apposite convenzioni nelle quali vengono stabilite le finalità, la durata, le forme di consultazione nonché i rapporti economici e finanziari.

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio);

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017;

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale.

**SI CONVIENE**

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di quantificazione del fondo allegato alla presente, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

## SI CONCORDA

che per l'anno 2022:

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2022 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

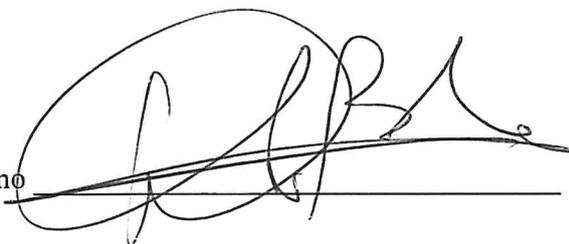
Si concorda, inoltre, che la somma residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

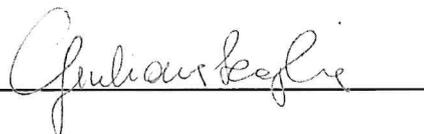
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la preintesa al C.C.D.I. 2022 del personale dipendente dell'Ente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
Presidente delegazione trattante

Per la RSU Dott. Daniele Bellomo



Per le OO.SS. Dr.ssa Scaglia Giuliana



DESCRIZIONE		2016	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Risorse stabili</b>							
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	2450,97	2450,97	2450,97	2450,97	2450,97	2450,97
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)						
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0.20% M.8. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER P. A. ART. 67 C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)						
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	276,85	276,85	276,85	276,85	276,85	276,85
	INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	123,69	123,69	123,69	123,69	123,69	123,69
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. u) CCNL 2016-18)						
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2003-09)						
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) (dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18)		137,00	714,99	357,50	0,00	0,00
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) fuori gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C. 1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. u) CCNL 2016-18) (*)						
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)							
R.A. E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18) IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)					523,64	523,64	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 6: fuori limite			83,20	83,20	83,20	83,20	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>4851,51</b>	<b>4989,41</b>	<b>5649,70</b>	<b>5292,21</b>	<b>5458,35</b>	<b>5458,35</b>	

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>							
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)							
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 652/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)							
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)							
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)							
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)							
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUFFISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA							
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.i) CCNL 2016-18)							
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)							
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18 - CDC sez.aul. Del. N. 6/2018) del 19.04.2018 al 31.12.2017							
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>							
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>							
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)							
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO							
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18) (*)							
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 92 CC. 5,6, D.LGS 153/2000) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/18							
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18 - CDC sez.aul. Del. N. 6/2018) del 01.01.2018							
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)							
SPONSORZI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 449/1997; ART. 15 C.1 LETT. D) CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)							
RISORSE FINANZIARIZZAZIONE E RIFORMAZIONE SPESA - (ART. 15 COMMA 1 LETT. A) ART. 16 COMMA 1 E 3 DL 95/2013) (7) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)							
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett. b) e C.9 CCNL 2016-18)							
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		0,00	0,00	-	-	-	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>		<b>4989,41</b>	<b>5649,70</b>	<b>5292,21</b>	<b>5458,35</b>	<b>5458,35</b>	

<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>							
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>							
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>							
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)							
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>							
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 235 LEGGE 203/2015							
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017							
					523,64	606,84	

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	4851,51	4851,51	4851,51	4851,51	4851,51	4851,51
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	16140,00	16140,00	16140,00	16140,00	16140,00	16140,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018						
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>20991,51</b>	<b>20991,51</b>	<b>20991,51</b>	<b>20991,51</b>	<b>20991,51</b>	<b>20991,51</b>
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18) (**)	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C.3-QUINQUIES D.LGS. 168/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0	0	0	0,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>20991,51</b>	<b>21129,41</b>	<b>21789,70</b>	<b>21432,21</b>	<b>21074,71</b>	<b>20991,51</b>
di cui:						
<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>4551,51</b>	<b>4959,41</b>	<b>5649,70</b>	<b>5292,21</b>	<b>4934,71</b>	<b>4851,51</b>

(\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del

(\*\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del

NOTE DA 1 A 6: FONTE ARAN-RGS

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) e carico del datore di lavoro

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinarie, rese, per convenzioni e accordi pre-D.L. n. 78/2010

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensative (posizione non condivisa della Corte dei conti, da ultimo sez. Piemonte, parere n. 20/2018)

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinarie, rese, per convenzioni e accordi post-D.L. n. 78/2010

(7) Nel rispetto delle condizioni dettate dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, delibera n. 34/2016)

(8) In attesa della pronuncia della Sezione delle Autonomie della Corte dei conti